

MRT株式会社

会社概要



医療を想い、社会に貢献する。

医療を想い、社会に貢献する。

MRTは創業以来一貫して、医療を通じた社会への貢献を推進してきました。日本の医療には課題が山積しています。また世界に目を向けると、いま、この瞬間にも適切に医療を受けられないことで苦しんでいる方が大勢います。貴重な人的資源である医療従事者を全力でサポートし、社会をより良くしていくことが、私たちの使命であると考えています。



01_事業の概要

医療業界に特化した人材紹介サービスを中心に、幅広いサービスを展開しています。人材紹介サービスは累計実績が240万件を超えるなど、業界でも第1位の成績です。

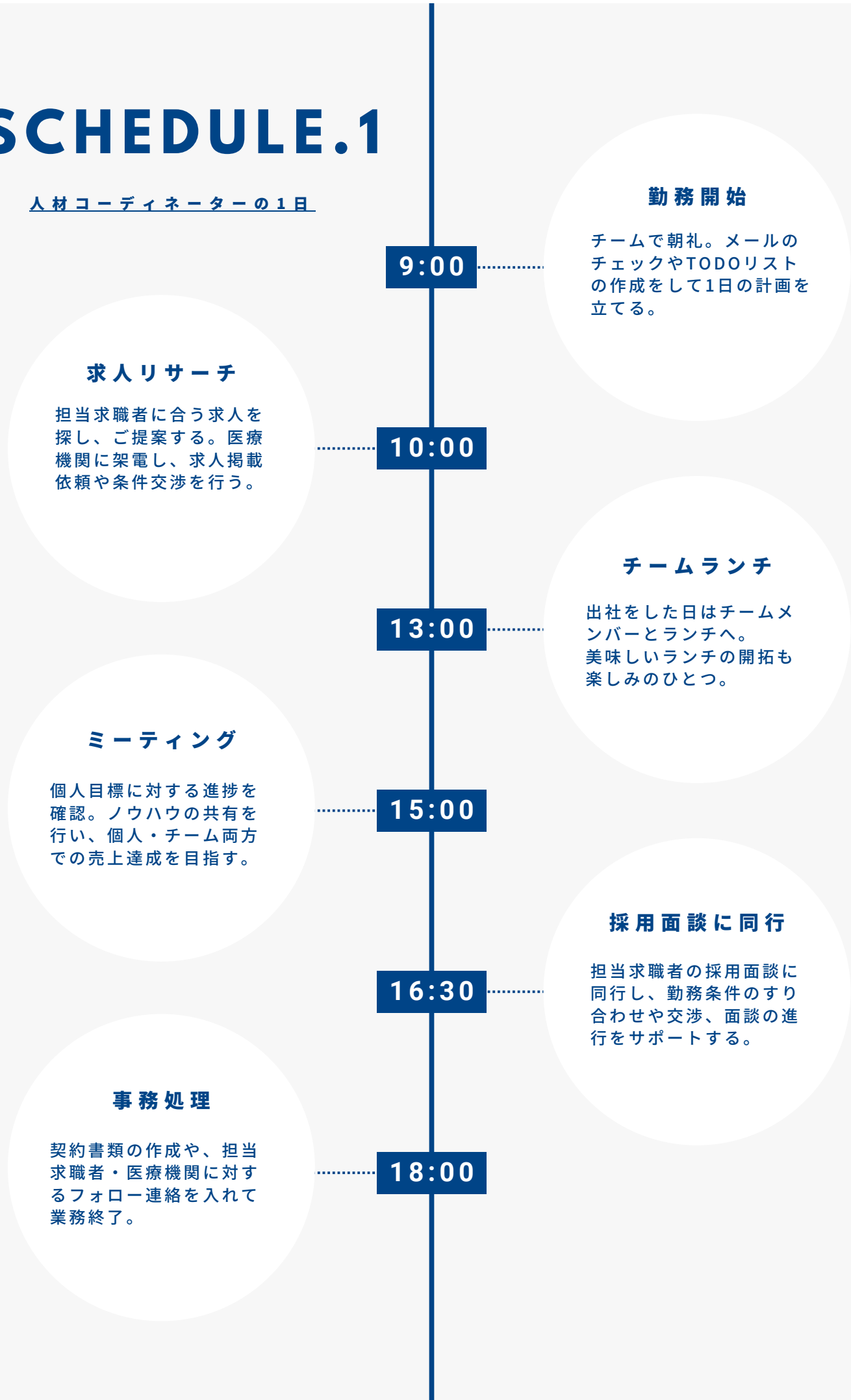
他にも、オンライン事業への参画や自治体連携、海外事業の展開など、多角的に医療現場をサポートし、発展に貢献しています。

02_社風

あだ名で呼び合い、敬語を使わないカルチャーがあります。社員全員がフラットなコミュニケーションを取っていますが、慣れ合うのではなくチームで協力しながら、お互いの長所を伸ばして切磋琢磨しています。年齢や社歴に関係なく任せていく環境ですので、“新卒2年目で拠点の立上げに携わったメンバー”や“新卒3年目でマネジメントに挑戦するメンバー”などもあります。医療業界という安定・堅実な業界でありながら、裁量が大きく、様々なことにチャレンジできる環境です。

SCHEDULE.1

人材コーディネーターの1日



SCHEDULE.2

オペレーターの日

勤務開始

当日の緊急事案がないか確認し、社内に共有。
事前に決められた業務シフトにそって業務開始。

9:00

応募者情報の伝達

求人に応募している求職者の情報を医療機関に伝え、勤務内容にミスマッチがないようサポート。

9:30

チームランチ

同シフトのメンバーとランチ。お弁当を作ってきたり、外に食べに行ったりと過ごし方は様々。

12:00

電話・メール対応

求人に関する質問や掲載依頼など、求職者と医療機関の橋渡し役として幅広い問い合わせを対応。

14:00

配信メール作成

おすすめ求人や急募求人を分かりやすくまとめ、たくさんの応募が入るように工夫してメールを作成。

16:00

日報作成

チーム内で業務の対応漏れがないかチェック。
日報を記入し退勤。

18:00



2020年新卒入社

#コーディネーター

鳥羽 晴貴

Toba Haruki

「若手から挑戦したいならMRT！」

MRTはチームとしてのまとまりが非常に強く、新しいことに挑戦する人材を全力でサポートしてくれる集団です。

私自身も現在新卒4年目でありながら、中四国・九州エリアの立ち上げを任せてもらっています。

若手のうちから様々なチャレンジをしてみたい方にはぴったりの会社だと思います！

「研修が充実していて安心しました！」

医療の知識が全くない状態からのスタートでしたが、2ヶ月間しっかり研修をしてもらえて、同期たちと一緒に楽しみながら身につけることができました。分からないことがあってもすぐに聞ける環境なので、毎日知識を吸収できて成長している実感が湧きます。

大変なこともあります。医療に貢献できることにやりがいと誇りを持ち、優しいメンバーに囲まれて楽しく働いています。

2023年新卒入社

#オペレーター



板谷 愛実

Itatani Aimi

「とにかくフラット！だから長く働ける。」

立場に関係なく社員の意見を大切にする社風です。私自身もマネジメントをする立場ですが、嬉しい事を一緒に喜んだり、上手くいかない時には一緒に考えたり、メンバーの気持ちに一番寄り添える温かい存在でありたいと思っています。

私が7年間MRTで働けているのも、このフラットな関係性があるからこそだと思っています。



2018年新卒入社

コーディネーター

西村 友花

Nishimura Yuka



2016年新卒入社

エンジニア

伊藤 拓哉

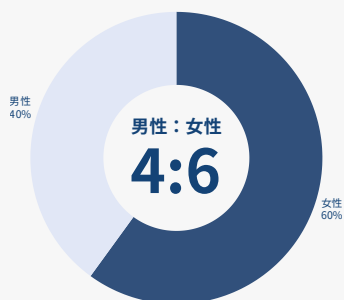
Ito Takuya

「エンジニアもチームプレーで！」

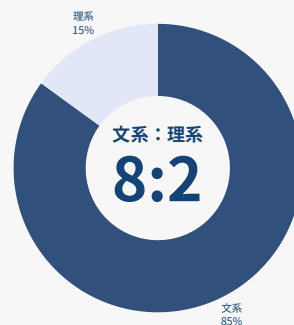
MRTは『人』を大切にする会社だと感じています。エンジニアチームとしても社員やお客様がどうすれば使いやすいシステムになるかを考え、チームで意見を出し合いながら課題と向き合っています。

一緒に働く人を大切に考えながら、本気で自分の成長を実感したい方は是非エントリーお待ちしております！

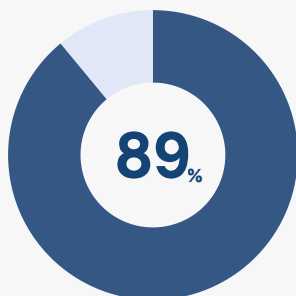
男女比率



文理比率



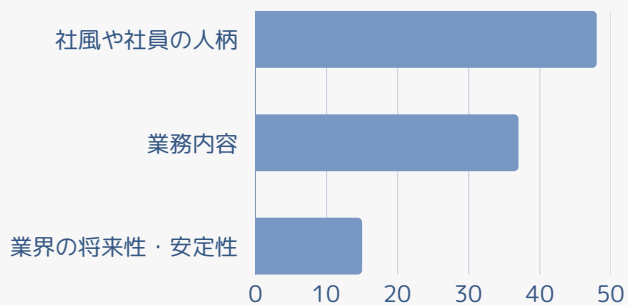
有給消化率



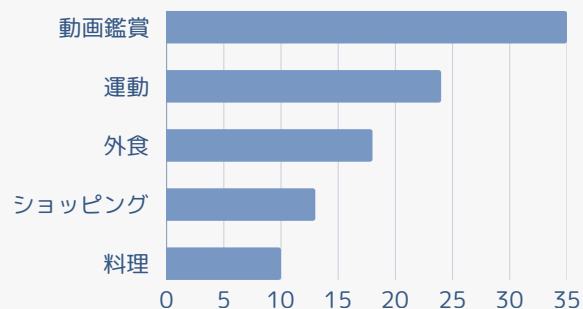
産育休取得率・復帰率



入社理由



休日の過ごし方



Q 入社後の研修はありますか？どんな内容ですか？

A 2ヶ月の新卒研修を実施します。最初の1ヶ月は基本的なビジネスマナーや医療知識、業務の流れを覚えていきます。2ヶ月目は現場の先輩たちと同じ業務に触れながら、覚えた知識を実際に使用する練習をします。
座学だけではなく、仲間と協力して実践的なロールプレイング形式の研修も実施。社員からも「こんなに手厚い研修はない」と好評の内容です。

Q 医療知識がないのですが、入社可能ですか？

A もちろんです！医療知識がない状態で入社する社員がほとんどですので安心してください。入社後の研修でしっかりフォローしていきます。

Q 職種や勤務地は選べますか？

A 職種については希望をお伺いし、入社後に面談をして一緒に決めていきます。
勤務地は入社前にご自身で選ぶことができます。
本人の意向に沿わない転勤はありませんので、地域に根ざして働くことができます。

Q 面接ではどんな質問をされますか？

A 面接ではみなさんの今までのご経験をたくさん伺います。どんなことに取り組んできたのか、どんな時に楽しいと感じて、反対にどんな時につらいと感じるのか、これまでの経験をこの仕事でどう活かしていけるのかなど、みなさんの今までをたくさん教えてください！面接では自分をよく見せようとしがちですが、MRTの面接では自分を飾る必要はありません。ありのままのあなたで臨んでくださいね！

＼ 私たちが面接します！ ／



人事の鳥居です。
あだ名はましゅーです！
猫を3匹飼っています★



人事の吉田です。
ステラと呼ばれてます！
週3でKPOP踊ってます♪

Q 実際のリモートワークの様子を教えてください。

A 各自自宅にてリモートワークを行っています。PCや携帯は会社から貸与されます。チームごとにZoomを繋いでいるので、いつでも相談できる環境が整っていますよ！常に誰かとコミュニケーションを取りながら業務ができるのでメリハリが付けやすいことも利点です。また入社日を週2～3回程度設けているので、社員と対面で会うこともできます。リモートワークと出社を融合させたハイブリッドスタイルの業務です。

募集職種

人材コーディネーター職（総合職）

CA・RA両面型の人材コーディネーターとして、
担当顧客に対する求人提案から入職後のアフターフォローまで一貫して行う職種です。
個人成約目標を持ち、1日のスケジュールを自身で設定します。
目標達成率に応じたインセンティブ制度がある等、実力がしっかり評価されます。



オペレーター職（一般職）

求職者と医療機関の自動マッチングに介在しサポートする職種です。
求職者の経歴書送付、メールマガジンの配信、求人に対する問い合わせ対応等を行います。
担当顧客を持たず、1つの作業をチームメンバーで分担して行います。
1日に数多くの求人と人材をマッチングさせるため、マルチタスク能力が求められます。



勤務条件

勤務地	東京本社（渋谷区神南） 大阪支社（大阪市北区） 名古屋営業所（名古屋市中村区） ◎希望を100%考慮・転勤なし
出社頻度	リモートワーク×出社のハイブリッド型 週半分程度の出社 ※研修時等、出社の頻度が増える時期もあります
勤務時間	9:00～18:00（休憩60分）※シフトにより勤務時間が前後する可能性があります
月給	28.6万円(大学卒) 29.6万円(大学院卒) 27.6万円(短大・専門卒) ★昇給年1回
賞与	年2回（6月／12月）基本給4ヶ月分＋インセンティブ、決算賞与等
休日	年間休日125日／別途有給休暇付与 完全週休2日制(土日祝) 休日当番で出勤した際は平日に代休取得 ※月1回程度
通勤手当	上限37,000円／月 定期代支給
残業手当	40時間分見込み残業込み（月66,800円～）／超過分別途全額支給 ※月平均残業18h程度

福利厚生

Unipos制度

感謝の気持ちを文章とポイントにして社員同士で送り合うピアボーナス制度。ポイントは現金に換算され、給与と合わせて支給される。

チームビルディング費

チーム内の交流活性化のために一定金額が会社から支給される制度。使い方はチームで決められるため、みんなでクルージングやテーマパークに行くことも。

社内表彰制度（年1回各チームでMVPの選出を行う）

結婚・出産お祝い金／住宅斡旋制度（仲介手数料軽減サービス）

インフルエンザ予防接種／オフィス救急箱／ドクターズコスメ社割

産育休制度／時短勤務（勤続1年後より適応）／慶弔休暇／夏季休暇／冬季休暇／介護休暇／生理休暇

YMS制度（MRTを退職した社員が再度戻ってこられる再雇用制度）

ウォーターサーバー／オフィスコンビニ／パウダールーム完備

COMPANY INFORMATION

会社名 MRT株式会社

電話番号 03-6415-5294 (人事部)

本社所在地 東京都渋谷区神南1-18-2 フレーム神南坂3階

代表者 小川 智也 (おがわ ともなり)

事業内容 医療情報のプラットフォームの提供
1. 医師及び看護師等の職業紹介
2. 医療機関の開設及び運営のコンサルティング
3. 医師が発信するオウンドメディアの運営
4. 医局向けグループウェアの運営
5. 遠隔診療・健康相談サービスの運営
6. 登録・受付センターなどの運営

株式市場 東証グロース市場

Instagram



リクルートサイト



説明会参加後
エントリーフォーム

